Commissione IV

“Social Media & Inclusione e Parità di Genere”

Società Italiana di Scienza delle Costruzioni

VALENTINA SALOMONI - ANNA CASTELLANO - MICHELA BASILI - DANIELA BOSO - LOREDANA CONTRAFATTO - NICHOLAS FANTUZZI -ANNALISA GRECO - ANTONINO IANNUZZO - MICHELINA MONACO - GRETA ONGARO - EMANUELE RECCIA - PATRIZIA TROVALUSCI - GIOVANNA XOTTA



Prof. Valentina Salomoni – Referente Inclusione e Parità di Genere – DICEA/UniPD

1. Piano di Uguaglianza di Genere (GEP) 2025-2027
Approvato dal CdA (delibera n.94 del 25/03/2025). Segue le linee guida CRUI e aggiorna le azioni del GEP 2022-2024. Analizza l'evoluzione della composizione di genere tra 2020 e 2024 (studenti, carriera accademica, personale). Definisce azioni su 5 aree prioritarie (in linea con le politiche d'Ateneo) e propone nuove azioni e suggerimenti di implementazione.

2. Nuovi sportelli antiviolenza
Inaugurato il 5 giugno 2025 un nuovo sportello presso la sede di Vicenza, in collaborazione con CeAV e "Donna chiama Donna". Prevista prossima apertura a Rovigo.
Prosegue anche l'attività dello sportello antimolestie legato al progetto UniRe.

3. Iniziative CoARA (Coalition for Advancing Research Assessment)
L'Università partecipa a CoARA dal 2020.
Coinvolta nel gruppo "Tier" per una valutazione inclusiva della ricerca (genere, diversità, intersezionalità).
Attivati gruppi CoARA interni con uno Steering Committee e Working group.
Comunicazione tramite social, newsletter, survey, workshop.

Commissione IV

“Social Media & Inclusione e Parità di Genere”

Società Italiana di Scienza delle Costruzioni

Servizi per genitorialità: proposta di servizio babysitting durante congressi; necessaria valutazione tramite indagine nei dipartimenti.

Maternità: spazio allattamento attivo presso il DM.

Caregiver: aggiornamenti richiesti al gruppo di lavoro dedicato.

MOOC su genere e ricerca: in progettazione, rilascio previsto per dicembre 2025.

Panchina rossa: rotazione tra sedi dipartimentali, richiesta dal DBC per palazzo Maldura.

Indagine DSEA: questionario obbligatorio su percezione di discriminazioni, molestie, violenze e sostenibilità, destinato agli studenti prima della laurea.

Evento 27 novembre: presentazione volume su “social freezing” e fertilità femminile, con interventi medico-legali



Commissione IV

“Social Media & Inclusione e Parità di Genere”

Società Italiana di Scienza delle Costruzioni

Prof. Anna Castellano

Presidente del CUG – Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere dei lavoratori e contro le discriminazioni – del Politecnico di Bari.

- Benessere nei luoghi di studio e di lavoro
- Fragilità studenti
- potenziamento del servizio di counseling psicologico dell’Ateneo
- iniziative per l’inclusione degli studenti con disabilità, per la formazione e il benessere del personale



Prof. Michela Monaco

Membro della Commissione di Ateneo per le strategie ed il monitoraggio del nuovo Gender Equality Plan



Unisannio si mobilita contro la violenza sulle donne

Dibattito in aula magna: dati, testimonianze e iniziative per rafforzare la cultura del rispetto

Un momento del convegno all'Unisannio

martedì 25 novembre 2025, 17:01 - Ultimo agg. 17:02

Commissione IV

"Social Media & Inclusione e Parità di Genere"

Società Italiana di Scienza delle Costruzioni

Proposta bilancio di genere SSD CEAR-06/A (Proff. Basili-Castellano)

1. Osservazione della distribuzione di genere nelle diverse posizioni accademiche nel settore della Scienza delle Costruzioni, con un focus sull'avviamento e le progressioni di carriera

2. Pianificazione e implementazione di possibili misure volte al raggiungimento di una maggiore equità di genere.

3. Monitoraggio e valutazione attraverso KPI di letteratura

PROPOSTA DI BILANCIO DI GENERE NEL SETTORE SCIENZA DELLE COSTRUZIONI

Analisi ed evoluzione delle carriere accademiche in ottica di genere

Obiettivi:

1. Osservazione della distribuzione di genere nelle diverse posizioni accademiche nel settore della Scienza delle Costruzioni, con un focus sull'avviamento e le progressioni di carriera
2. Pianificazione e implementazione di possibili misure volte al raggiungimento di una maggiore equità di genere.
3. Monitoraggio e valutazione attraverso KPI di letteratura (Glass ceiling index...)

L'indagine può partire dall'anno di osservazione 2025 e va ripetuta ogni anno per creare serie storiche.

Campione di indagine: membri SISCo (soci di diritto) che appartengono alle 3 posizioni di carriera universitaria ricercatore-professore associato-professore ordinario.

N.B. si può pensare in un secondo momento di inserire anche dottorandi e assegnisti di ricerca (come posizione precaria).

Tipologia di analisi:

- Distribuzione per genere del Settore
- Distribuzione per genere nelle posizioni accademiche: Ricercatore-professore associato-professore ordinario (R-PA-PO)- e osservazione della forbice delle Carriere Accademiche [se visibile]
- Classi di età distinta per ruolo e genere (R-PA-PO)
- Età media di accesso al ruolo distinta per ruolo e genere (R-PA-PO)
- Tempo trascorso dall'abilitazione scientifica nazionale alla presa di ruolo distinta per ruolo e genere (PA-PO)

Ulteriori possibili analisi per genere: focus sulla ricerca con indagine su numero di progetti Ateneo/PRIN/MSCA/ERC finanziati con PI (uomo o donna), incarichi istituzionali e di governo, Benchmark con altri Paesi e/o altre discipline,.. ...

Proposta di progetto:

Fasi del progetto

1. Definizione dei dati da raccogliere - Creazione di un questionario/form da somministrare - Raccolta dei dati
2. Elaborazione ed analisi
3. Informazione e discussione dei risultati
4. Proposta di azioni migliorative